Cofinanțat de Uniunea Europeană

METODOLOGIE DE FURNIZARE A SERVICIILOR SPECIALIZATE DE INFORMARE ŞI CONSILIERE PROFESIONALĂ ŞI MEDIERE A MUNCII

Cariera Ta, Viitorul Tău: Creştere Durabilă

PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32 – Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate – Regiuni mai puţin dezvoltate

ID 336441

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

CUPRINS

I. EXPERŢII IMPLICAŢI: 3

II. PREZENTARE GENERALĂ: 4

III. PRINCIPII ORIZONTALE: 6

IV. RESURSELE UMANE IMPLICATE ÎN IMPLEMENTAREA METODOLOGIEI: 7

V. MODALITATEA DE IMPLICARE ACTIVĂ A GRUPULUI ŢINTĂ: 8

VI. ANEXE: 9

ANEXA 1 10
ANEXA 2 11
ANEXA 3 14
ANEXA 4 17
ANEXA 5 19
ANEXA 6 20
ANEXA 7 23
ANEXA 8 24
ANEXA 9 25
ANEXA 10 26
ANEXA 11 27
ANEXA 12 28
ANEXA 13 29
ANEXA 14 30
ANEXA 15 31
ANEXA 16 33
ANEXA 17 35
ANEXA 18 38
ANEXA 19 39
ANEXA 20 40
ANEXA 21 41
ANEXA 22 43

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

I. Experţii implicaţi:

I.a. Lista cuprinzând organizaţia la care se difuzează prezenta metodologie:

	Scopul difuzării	Beneficiar/ Parteneri	Funcţia	Nume şi prenume	Semnătura
	1	2	3	4	5
1.	Aplicare	Asociaţia Centrul de Inovare şi Dezvoltare Durabilă Nord-Vest	Manager de proiect	Păşcuţă Anamaria Sanda	PASCUTA ANAMARIA-SANDA Digitally signed by PASCUTA ANAMARIA-SANDA

I.b. Lista persoanelor care au elaborat, verificat şi aprobat prezenta metodologie:

Nr. crt.	Elemente privind responsabilii	Nume şi prenume	Funcţia	Organizaţia	Semnătura
1.	Elaborată	Duna Emese Kinga	Expert 1 informare, consiliere profesională, mediere a muncii şi egalitate de şanse	Asociaţia Centrul de Inovare şi Dezvoltare Durabilă Nord-Vest	DUNA EMESE-KINGA Digitally signed by DUNA EMESE-KINGA
2.	Elaborată	Verzeş Alexandra	Expert 2 informare, consiliere profesională, mediere a muncii şi egalitate de şanse	Asociaţia Centrul de Inovare şi Dezvoltare Durabilă Nord-Vest	VERZES ALEXANDRA Digitally signed by VERZES ALEXANDRA
3.	Avizată	Păşcuţă Anamaria Sanda	Manager de proiect	Asociaţia Centrul de Inovare şi Dezvoltare Durabilă Nord-Vest	PASCUTA ANAMARIA-SANDA Digitally signed by PASCUTA ANAMARIA-SANDA

1.c. Situaţia a reviziilor în cadrul procedurii operaţionale:

Nr. crt.	Revizia	Componenta revizuită	Modalitatea reviziei	Data la care se aplică prevederile reviziei
	1	2	3	4
1	Revizia 1			
2	Revizia 2			
3	Revizia 3			

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

II. Prezentare generală:

Prezenta metodologie reglementează procesul de **furnizare de servicii de informare şi consiliere profesională/ servicii de mediere a muncii** în cadrul **Activităţii 1. „Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forţei de muncă şi creşterea şanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă”**, respectiv a **Subactivităţii 1.2. „Furnizarea de servicii de informare şi consiliere profesională/ servicii de mediere a muncii”**, pe durata implementării proiectului, cu respectarea legislaţiei privind protecţia datelor personale şi a principiilor de egalitate de şanse, incluziune şi dezvoltare durabilă.

Subactivitatea 1.2 are rolul de a contribui direct la atingerea obiectivelor specifice ale proiectului (OS1, OS2 şi OS3), pe o perioadă de 36 de luni. Activitatea e gândită astfel încât să producă rezultate imediate, clar formulate şi cuantificate, în concordanţă cu resursele disponibile şi cu dinamica pieţei muncii din regiunea vizată. Un număr de **300 de persoane identificate şi selectate prin Subactivitatea 1.1** vor beneficia de servicii specializate de informare şi consiliere profesională, precum şi de servicii de mediere a muncii. Prin această activitate se urmăreşte sprijinirea beneficiarilor în procesul de învăţare, dezvoltarea carierei şi rezolvarea problemelor personale, precum şi facilitarea accesului lor efectiv pe piaţa muncii. Activitatea este un răspuns la Analiza de nevoi efectuată de către Beneficiar, unde una dintre nevoile identificate a fost nevoia grupului ţintă de a-şi îmbunătăţi viaţa prin accesul la servicii de informare, consiliere profesională şi de mediere pe piaţa muncii.

Metodologia porneşte de la autorizarea Beneficiarului, obţinută în anul 2022, conform Legii nr. 76/2002 şi HG nr. 277/2002 privind criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forţei de muncă. Această bază legală asigură cadrul necesar pentru furnizarea unor servicii conforme, de calitate şi în deplin respect al principiilor egalităţii de şanse şi al dezvoltării durabile.

Cadrul legal:

- ✓ Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă.
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 277/2002 privind aprobarea criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forţei de muncă, cu modificările şi completările ulterioare.
- ✓ Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene.
- ✓ Convenţia Organizaţiei Naţiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu dizabilităţi.
- ✓ Regulamentul (UE) nr. 679/2016 (GDPR), transpus prin Legea nr. 190/2018.
- ✓ Directiva 2002/58/CE (via Legea 506/2004).
- ✓ Ghidul Solicitantului – Condiţii Generale pentru Programul Educaţie şi Ocupare (PEO) 2021-2027 şi Prevederile Ghidului Solicitantului – Condiţii Specifice (GSCS) „Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate”.
- ✓ Cererea de finanţare Cod SMIS 336441.

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: “Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă”
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Organizarea şi implementarea activităţii:

Planificarea activităţii acoperă întreg intervalul L1-L36, iar desfăşurarea sa presupune etape bine definite: pregătirea, implementarea propriu-zisă şi evaluarea rezultatelor. În faza de pregătire, sunt elaborate programul de informare şi consiliere, instrumentele de lucru şi materialele-suport. Ulterior, experţii implicaţi – specialişti în informare, consiliere profesională, mediere a muncii şi egalitate de şanse – derulează activităţile cu fiecare dintre beneficiari.

Procesul de consiliere presupune aplicarea de **Chestionare de personalitate şi Chestionare vocaţionale**, evaluarea nivelului de motivaţie, precum şi organizarea de sesiuni individuale şi de grup. În cadrul acestora, participanţii primesc feedback pe CV şi portofoliu, sunt sprijiniţi în alegerea calificării potrivite şi sunt ghidaţi în planificarea traseului profesional. Toate aceste elemente sunt centralizate într-un **dosar de consiliere profesională**, care include fişa de evaluare a nevoilor, rezultatele testărilor şi raportul final al expertului, cu recomandări de formare sau de certificare a competenţelor.

Serviciile de mediere se concentrează pe facilitarea legăturii directe dintre beneficiari şi piaţa muncii. Acestea includ accesul la informaţii privind locurile de muncă vacante, condiţiile de ocupare. De asemenea, se realizează **preselecţia candidaţilor** în funcţie de pregătire, aptitudini şi interese, urmând ca după finalizarea programelor de formare, beneficiarii să fie sprijiniţi în identificarea unui loc de muncă.

O atenţie deosebită este acordată **Planului de mediere** personalizat pentru fiecare beneficiar. Acesta conţine lista locurilor de muncă propuse, locurile pentru care candidatul a participat la interviu sau a depus CV, motivele eventualelor respingeri şi recomandările experţilor pentru acţiuni ulterioare. De asemenea, pe lângă CV, grupul ţintă va învăţa cum să formuleze scrisori de intenţie, scrisori de mulţumire, vor exista simulări de interviuri de angajare etc. Pe baza acestui plan, periodic, se realizează evaluări şi se marchează gradul de motivare, şansele de angajare şi acţiunile necesare pentru creşterea integrării.

De asemenea, pentru o abordare holistică a activităţii de informare, consiliere profesională şi mediere pe piaţa muncii, vor fi organizate **12 Ateliere de principii orizontale**, destinate persoanelor din grupul ţintă.

Rezultate şi impact:

Analizele de nevoi efectuate anterior depunerii proiectului şi în timpul implementării proiectului demonstrează existenţa unui potenţial de ocupare real în domenii specifice, cum ar fi Securitate, Alimentaţie publică, Asistenţă socială, Construcţii. În urma intervenţiilor proiectului, se estimează angajarea a **91 de persoane**, inclusiv prin activităţi independente.

Pentru susţinerea acestui proces, se vor încheia **minimum 40 de acorduri de colaborare** cu actori sociali şi angajatori relevanţi.

Agentul ocupare va intermedia încheierea de acorduri de colaborare cu actori sociali relevanţi, potenţiali angajatori din domeniile relevante ale proiectului. Se vor încheia minim 40 de acorduri de colaborare cu actori sociali relevanţi, potenţiali angajatori. Aceste colaborări nu se limitează doar la perioada de implementare a proiectului, ci vor continua să

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

funcţioneze şi după finalizarea acestuia. Menţinerea relatiilor cu aceşti angajatori permite Beneficiarului proiectului să faciliteze accesul continuu al persoanelor vulnerabile la locuri de muncă. Aceşti colaboratori pot deveni parteneri-cheie în viitoare iniţiative de ocupare şi pot multiplica rezultatele proiectului la nivel local, regional şi naţional, consolidând impactul pe termen lung. Experţii vor distribui materiale rezultate în proiect, contribuind la sustenabilitatea şi valorificarea acestuia.

Indicatorii de realizare şi de rezultat au fost calculaţi realist şi cuantificaţi în mod corect, acestia fiind in concordanta cu specificatiile din Ghidul Solicitantului Condiţii Specifice. Valorile asumate de Beneficiar pentru fiecare indicator reflectă o abordare riguroasă şi orientată către atingerea obiectivelor strategice, respectiv creşterea ocupării şi integrarea persoanelor vulnerabile pe piaţa muncii.

Integrarea principiilor orizontale

Implementarea SA1.2 respectă principiile orizontale prevăzute de reglementările europene şi naţionale, inclusiv egalitatea de şanse şi tratament egal între femei şi bărbaţi, nediscriminarea şi accesibilitatea persoanelor cu dizabilităţi, precum şi dezvoltarea durabilă şi respectarea principiului DNSH („Do No Significant Harm”). În acest sens, vor fi organizate **12 ateliere tematice**: 6 dedicate egalităţii de şanse şi 6 dezvoltării durabile şi protecţiei climatice. Acestea vor combina prezentări teoretice, studii de caz, exemple de bune practici şi exerciţii interactive, contribuind la formarea unei mentalităţi incluzive şi responsabile în rândul participanţilor.

Concluzie:

Prin implementarea SA1.2, proiectul contribuie direct la îndeplinirea obiectivelor **Strategiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă 2021–2027**, facilitând accesul pe piaţa muncii pentru 300 de persoane vulnerabile şi sprijinind creşterea ocupării durabile. În acelaşi timp, prin promovarea locurilor de muncă verzi şi a practicilor responsabile, activitatea se aliniază obiectivelor **Strategiei Naţionale pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030**. Serviciile personalizate, planurile individuale de mediere şi colaborările instituţionale asigură un impact real şi măsurabil, consolidând şansele de integrare socio-profesională şi participare activă a beneficiarilor pe termen lung.

III. Principii orizontale:

Subactivitatea 1.2. „Furnizarea de servicii de informare şi consiliere profesională/ servicii de mediere a muncii” va fi realizată cu respectarea principiilor:

- egalitatea de şanse şi nediscriminare – toate serviciile oferite se vor realiza fără a face deosebiri, excluderi, preferinţe, restricţii bazate pe criterii de rasă, naţionalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, sex, situaţia sau responsabilitate familială, dizabilitate, orientare sexuală şi alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă;

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: “Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă”
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

- echidistanţă – serviciile vor fi furnizate în mod imparţial pe baza criteriilor stabilite în metodologie;
- transparenţă – frunizarea serviciilor se va întemeia pe reguli şi proceduri clar stabilite, neechivoce, despre care sunt informaţi în prealabil toţi participanţii;
- coerenţă – se va utiliza un limbaj adecvat în comunicarea cu potenţialul grup ţintă pentru a asigura transmiterea unui mesaj concis;
- oportunitate – se vor transmite informaţii utile, în concordanţă cu nevoile potenţialului grup ţintă;
- accesibilitate – se vor lua măsuri adecvate pentru a permite persoanelor cu dizabilităţi şanse egale de participare, respectiv pentru a permite în mod concret doritorilor accesul la informaţii, mijloace de comunicare, tehnologii şi sisteme informatice;
- dezvoltare durabilă – vom promova conceptul de prevenire al poluării şi găsirea unor soluţii pentru combaterea efectelor provocate astfel încât să se aducă o contribuţie pozitivă societăţii şi să se diminueze impactul negativ asupra mediului. Deşeurile rezultate în urma desfăşurării activităţii proiectului vor fi reutilizate în alte scopuri, reciclate sau preluate de către centrele de colectare specializate. Se va pune accent pe comunicaţiile electronice cu grupul ţintă pentru a minimiza imprimarea documentelor.

IV. Resursele umane implicate în implementarea metodologiei:

Activităţile detaliate în cuprinsul prezentei metodologii vor fi desfăşurate în mod direct de Experţii cu atribuţii in această subectivitate, conform fişelor de post, sub supravegherea Managerului de proiect.

Aceştia îşi vor desfăşura activitatea cu respectarea prevederilor Regulamentului nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date (Regulamentul general privind protecţia datelor), precum şi prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale şi protejarea confidenţialităţii în sectorul comunicaţiilor publice (Directiva asupra confidenţialităţii şi comunicaţiilor electronice), transpusă în legislaţia naţională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal şi protecţia vieţii private în sectorul comunicaţiilor electronice, cu modificările şi completările ulterioare.

Realizarea informării, consilierii şi medierii va fi asigurată de către cei doi Experţi de informare, consiliere profesională, mediere a muncii şi egalitate de şanse. Activitatile includ aplicarea de teste de personalitate şi vocaţionale, evaluarea motivaţiei, sesiuni de consiliere (feedback CV, portofoliu, alegerea calificării potrivite). Dosarul de consiliere va conţine suportul pentru sesiuni de grup, evaluarea nevoilor,fisele de testare şi raportul final cu recomandprile expertilor. Serviciile de mediere includ: informaţii despre locuri de muncă vacante şi condiţiile de ocupare; mediere pentru potrivirea cererilor şi ofertelor de joburi; preselecţia candidaţilor conform cerinţelor, pregătirii, aptitudinilor şi intereselor lor. După finalizarea programelor de formare, persoanele din grupul ţintă vor

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

beneficia de mediere pentru identificarea unui loc de muncă. Astfel, prin aceste măsuri, vom asigura ocuparea a 91 de persoane. **Agentul ocupare va intermedia încheierea de acorduri de colaborare cu actori sociali relevanţi, potenţiali angajatori din domeniile relevante ale proiectului.**

V. Modalitatea de implicare activă a grupului ţintă:

V.a. Personalizarea măsurilor de sprijin:

Vom adapta sprijinul oferit fiecărui participant pentru a facilita implicarea acestuia în activităţile proiectului, prin consultanţă continuă pentru integrarea personalizată a participanţilor, care să răspundă nevoilor lor individuale şi să îi sprijine în a depăşi eventualele obstacole.

V.b. Contact periodic şi sesiuni de urmărire:

Vom implementa un sistem de contact periodic (ex. telefonic, prin mesaje) cu participanţii, pentru a le reaminti de acţiunile din cadrul subativităţii şi pentru a răspunde la eventualele întrebări sau probleme. Vom desfăşura sesiuni de urmărire pentru asigurarea progresului în activităţile de informare, consiliere profesională şi mediere pe piaţa muncii; identificarea timpurie a eventualelor probleme şi oferirea de soluţii.

V.c. Asigurarea prezenţei numărului propus de participanţi în activităţile proiectului:

Monitorizare şi raportare continuă: Vom implementa un sistem de monitorizare bazat minute de întâlnire, alte instrumente şi implicare care să fie colectate şi analizate săptămânal. Acest lucru ne va permite să urmărim în mod constant numărul participanţilor activi şi să intervenim rapid dacă există riscul scăderii participării.

Plan de intervenţie pentru creşterea ratei de participare: Dacă observăm o scădere a participării, vom activa un plan de intervenţie care să includă:

- Sesiuni suplimentare de reangajare cu participanţii, pentru a înţelege şi a soluţiona posibilele motive de absenteism.
- Creşterea comunicării şi sprijinului pentru cei care întâmpină dificultăţi în a participa sau a vedea utilitatea acestor servicii.

Flexibilitate în programarea activităţilor: Vom menţine flexibilitatea programelor de informare, consiliere profesională şi mediere a muncii, pentru a acomoda diverse nevoi de timp ale participanţilor, în special ale celor care au responsabilităţi de familie sau alte dificultăţi de program.

Evaluarea şi îmbunătăţire continuă a metodologiei: **Vom realiza evaluări periodice ale eficacităţii metodologiei**, utilizând feedback-ul participanţilor şi al echipei de proiect pentru a ajusta planul iniţial. Acest proces va asigura adaptabilitatea şi îmbunătăţirea continuă a strategiei de implicare, menţinând astfel un nivel optim de participare.

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

VI. Anexe:

Anexa 1 – Contract de furnizare servicii de consiliere şi mediere
Anexa 2 – Chestionar privind evaluarea nevoilor (Consiliere)
Anexa 3 – Fişa nr.1 – Test de personalitate (Consiliere)
Anexa 4 – Fişa nr. 2 – Test vocaţional (Consiliere)
Anexa 5 – Proces verbal al sesiunii individuale de informare şi consiliere profesională (Consiliere)
Anexa 6 – Chestionar de evaluare a motivaţiei (Consiliere)
Anexa 7 – Fişa de lucru nr. 1 – SWOT (Consiliere)
Anexa 8 – Fişa de lucru nr. 2 – Cine sunt eu? (Consiliere)
Anexa 9 – Fişa de lucru nr. 3 – Mă cunosc mai bine (Consiliere)
Anexa 10 – Fişa de lucru nr. 4 – Cum pot arăta că ascult pe cineva (Consiliere)
Anexa 11 – Fişa de lucru nr. 5 – Harta resurselor mele (Consiliere)
Anexa 12 – Fişa de lucru nr. 6 – Povestea mea de lucru (Consiliere)
Anexa 13 – Fişa de lucru nr. 7 – Jobul ideal (Consiliere)
Anexa 14 – Fişa de lucru nr. 8 – Pregătit pentru interviu (Consiliere)
Anexa 15 – Chestionar privind medierea în muncă (Mediere)
Anexa 16 – Model CV Europass (Mediere)
Anexa 17 – Scrisori de intenţie (Mediere)
Anexa 18 – Cerere de angajare (Mediere)
Anexa 19 – Simulare interviu de angajare (Mediere)
Anexa 20 – Scrisoare de mulţumire (Mediere)
Anexa 21 – Plan de mediere (Mediere)
Anexa 22 – Minută de întâlnire (Mediere)

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Anexa 1

Nr. _____ /_____

CONTRACT DE FURNIZARE SERVICII

1. Părțile:

1.1 **Asociația Centrul de Inovare și Dezvoltare Durabilă Nord-Vest,** cod de identificare fiscal 28852142, înregistrată la Registrul Asociațiilor și fundațiilor sub nr. 60, având sediul în localitatea Dumbrăvița, str. Principală, județul Maramureș, România, punct de lucru în localitatea Baia Mare, str. Salcâmului, nr. 12, județul Maramureș, România, reprezentată legal prin domnul Pobozsnyi Alpar, Președinte, în calitate de Beneficiar al finanțării proiectului ***„Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă", PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/ 336441,*** numită în continuare FURNIZOR

Și

1.2 _____, cu domiciliul în localitatea _____, str._____, nr._____, bl._ _____, sc. _____, et._ __, ap._____, tel: _____, CNP _____, CI/BI seria _____ nr. _____, numit/ă în continuare BENEFICIAR.

2. Obligațiile părților:

2.1 Obligatiile furnizorului:

Asociația Centrul de Inovare și Dezvoltare Durabilă Nord-Vest oferă beneficiarului următoarele servicii:

a. Identificarea nevoilor de informare și consiliere ale beneficiarului;
b. Furnizează servicii specializate de informare și consiliere profesională
c. Furnizează servicii mediere a muncii;

Asociația Centrul de Inovare și Dezvoltare Durabilă Nord-Vest se obligă să respecte confidențialitatea datelor furnizate de beneficiari, datele oferite de aceștia fiind folosite doar în scopul pentru care au fost furnizate.

2.2 Obligatiile beneficiarului:

Beneficiarul va pune la dispoziția furnizorului documentele și datele solicitate în copie și va urma recomandările furnizorului.

Beneficiarul se obligă să informeze furnizorul cu privire la orice modificare survenită, inclusiv încadrarea în muncă sau rezilierea contractului.

3. Durata prezentului contract este până la finalizarea implementarii proiectului, la care se adaugă perioada de 6 luni de sustenabilitate, începând de la data semnarii contractului.

4. Rezilierea contractului se poate face în următoarele situații:

a. la solicitarea scrisă a beneficiarului,
b. la expirarea termenului de valabilitate a contractului,
c. dacă beneficiarul nu urmează recomandările furnizorului sau abandonează colaborarea cu Expertul Grup Tinta si nediscriminare, respectiv dacă beneficiarul s-a încadrat în muncă.

Beneficiarul se obligă să notifice A**sociației Centrul de Inovare și Dezvoltare Durabilă Nord-Vest** orice schimbare intervenită în legătură cu domiciliul, datele de contact sau alte date de interes pentru serviciile oferite, în cel mult 5 zile de la data survenirii modificării.

FURNIZOR	**BENEFICIAR**
Asociația Centrul de Inovare și Dezvoltare Durabilă Nord-Vest	**.....**
Reprezentant legal	**(nume, prenume)**
Pobozsnyi Alpar	**.....**
.....	**(semnatura)**

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Anexa 2

Chestionar privind evaluarea nevoilor
Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă
PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

I. DATE DE IDENTIFICARE A BENEFICIARULUI:

- **Nume și prenume: ……**
- **Sex: [ ] M [ ] F**
- **Data nașterii: …… Vârstă (ani): ……**
- **CNP: ……**
- **Telefon: …… Email: ……**
- **Domiciliu:**
  - **Adresa completă: ……**
- **Reședința diferită de domiciliu? [ ] DA [ ] NU**

II. SITUAȚIA PE PIAȚA MUNCII:

1. **Statutul actual:**
   [ ] Șomer (între 1 și 12 luni)
   [ ] Șomer de lungă durată (peste 12 luni)
   [ ] Persoană inactivă (fără loc de muncă, neînregistrată la AJOFM)
   [ ] Angajat (care dorește actualizarea competențelor)
2. **Ați fost înregistrat(ă) la AJOFM vreodată?**
   [ ] DA – Anul: _____
   [ ] NU
3. **Ați beneficiat de facilități de la AJOFM (primă de activare, relocare, instalare etc.)?**
   [ ] DA – Specificați: _____
   [ ] NU
4. **Vechimea totală în muncă: _____ ani**
5. **Situație specifică (bifați, dacă este cazul)**
   [ ] Persoană cu dizabilități
   [ ] Persoană aparținând minorităților (ex: romă)
   [ ] Persoană din comunități marginalizate
   [ ] Persoană din mediul rural
   [ ] Persoană care trăiește din agricultura de subzistență
   [ ] Persoană peste 55 de ani

III. NEVOI PERSONALE ȘI SOCIALE

1. **Care este principala ta dificultate actuală legată de muncă?**
   (ex: lipsa unui loc de muncă, lipsă experiență, lipsă calificare, sănătate, responsabilități familiale etc.)
   .....

2. **Ai persoane în întreținere (copii, părinți, altele)?**
   [ ] DA – Număr: _____
   [ ] NU
3. **Ai dificultăți de mobilitate (transport către locul de muncă, navetă, relocare)?**

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

[ ] DA – Detalii: _____
[ ] NU

4. **Care este principala ta sursă de venit în prezent?**
   [ ] Ajutor social
   [ ] Indemnizație șomaj
   [ ] Salariu
   [ ] Fără venit
   [ ] Alte surse: _____

IV. NEVOI DE DEZVOLTARE PROFESIONALĂ

1. **Ai avut un loc de muncă stabil în ultimii 2 ani?**
   [ ] DA – Domeniul: _____
   [ ] NU
2. **În ce domenii ai competențe sau experiență? (chiar și necertificate)**
   [ ].....
3. **Ai vreo diplomă sau calificare profesională?**
   [ ] DA – Domeniul: _____
   [ ] NU
4. **Ai dori să urmezi un curs de formare profesională?**
   [ ] DA
   [ ] NU
   [ ] Dacă da, ce domeniu te interesează?_____
5. **Ce te-ar împiedica să participi la un curs de formare?**
   [ ] Program incompatibil
   [ ] Lipsa transportului
   [ ] Lipsa încrederii în reușită
   [ ] Alte motive: _____

V. MOTIVAȚIE, AȘTEPTĂRI ȘI OBSTACOLE

1. **Ce așteptări ai de la participarea ta în acest proiect?**
   [ ] Să obțin un loc de muncă
   [ ] Să mă calific într-un domeniu nou
   [ ] Să-mi cresc veniturile
   [ ] Altele: _____
2. **Care sunt principalele obstacole în găsirea unui loc de muncă?**
   [ ] Lipsa calificării
   [ ] Discriminare (etnie, vârstă, sex etc.)
   [ ] Probleme de sănătate
   [ ] Lipsa locurilor de muncă în zonă
   [ ] Lipsa încrederii în sine
   [ ] Alte obstacole: _____
3. **Ce tip de sprijin consideri că ți-ar fi cel mai util acum?**
   [ ] Consiliere profesională
   [ ] Găsirea unui loc de muncă potrivit
   [ ] Curs de calificare profesională
   [ ] Alte forme: _____

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

VI. OBSERVAȚII ALE EXPERTULUI (de completat de consilier)

- **Recomandare de intervenție:**
  - **[ ]** Consiliere extinsă
  - **[ ]** Formare profesională
  - **[ ]** Mediere pentru angajare
  - **[ ]** Alte măsuri: _____

---

*Nume şi prenume Beneficiar:*_____
Semnătura: _____

Nume şi prenume Expert informare, consiliere profesionala, mediere a muncii si egalitate de șanse: _____

Semnătura: _____
Data:

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Anexa 3

FIȘA NR.1 TEST DE PERSONALITATE

Acest chestionar încearcă să clarifice unele dimensiuni ale personalității care sunt relevante muncii. Analizați afirmațiile de mai jos, iar în cazul în care vă descrie, încercuiți D ("da"); dacă nu vă descrie încercuiți N ("nu").

Răspundeți la toate afirmațiile așa cum simțiți în mod firesc.

Partea 1	**So**	**G**	**C**	**Pa**	**I**	**F**	**Sp**	**Pr**
1.Îmi place să-mi văd de treabă fără intervenții din partea altora	D	N						
2. Îmi place să mă dau peste cap pentru a realiza contacte cu oameni noi			D	N				
3. Nu mă pot simți relaxat până nu sunt sigur că nu am făcut nici o greșeală					D	N		
4. În mod frecvent reacționez spontan față de ceva ce s-a întâmplat							D	N
5. Am necazuri care mă împovărează					D	N		
6. Abordez imediat o problemă dificilă							N	D
7. Nu mă silește nimeni să spun ce gândesc, dar nu mă sfiesc să o fac			D	N				
8. Mă simt mai fericit când îi susțin pe alții, decât să preiau eu însumi conducerea			N	D				
9. Îmi place să nu mă despart de grupul meu	N	D						
10.Îmi place să protejez oamenii, prin faptul că nu spun lucruri jignitoare					D	N		
11. Nu accept mai multe sarcini decât dacă pot fi îndeplinite corect și meticulos							N	D
12. Am tendința să văd ce este mai rău					D	N		
13. Adesea nu este recomandabil să ne examinăm sentimentele prea îndeaproape					N	D		
14. Trăgând linie la sfârșit, lucrurile care mă deranjează nu sunt prea multe							N	D
15. Munca în echipă obține de la mine tot ce am mai bun	N	D						
16. Sunt o persoană destul de tăcută			N	D				
17. Mă amuză farsele ți păcălelile							D	N
18. Oamenii nu-și dau seama întotdeauna cât de jignitoare pot fi remarcile lor			N	D				
19. Îmi place să fiu alături de mulți oameni amuzanți și inteligenți							D	N
20. Mă plictisesc repede, dacă nu există ceva incitant care să-mi atragă atenția							D	N
21. Îmi păstrez calmul sub presiune					N	D		
22. Rareori mă emoționez					N	D		
23. Nu-mi place să fiu singur prea mult timp	N	D						
24. Nu port discuții îndelungate despre motivele pentru care oamenii fac diverse lucruri.					N	D		
25. Mă asigur că oamenii aud ceea ce am de spus.			D	N				
26. În loc să dorm, pot deveni neliniștit despre lucrurile care ar putea merge prost					D	N		
27. Îmi împărtășesc gândurile și sentimentele	N	D						

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

28. Nu aș putea lucra mult timp fără să am în jur oameni cu care să socializez.	N	D						
29.Prefer să nu discut cu oricine despre ceea ce intenționez să fac	D	N						
30. Consider ca pe o provocare faptul că oamenii nu sunt de acord cu mine			D	N				
31. Nu pot suporta să fiu nevoit să mă concentrez asupra unor lucruri de rutină.							D	N
32. Îmi place să fiu capabil să fac lucruri care n-au fost planificate							D	N
33. Oamenii apelează adesea la mine solicitându-mi să preiau conducerea			D	N				
34. Îmi place să palavragesc despre viata mea cu un grup de oameni pe care-i cunosc.	N	D						
35. Nu aș putea face nimic care ar putea răni sentimentele cuiva.					D	N		
36. Sunt destul de tăcut într-un grup			N	D				
37. Sunt pregătit să strig din răsputeri dacă este necesar, pentru a-i face pe oameni să înțeleagă			D	N				
38. Sunt fericit cu viața mea și o accept așa cum este							N	D
39. Îmi place ca oamenii să întrebe înainte de a mă deranja	D	N						
40. Este mai amuzant să fiu într-o mulțime, decât de unul singur.	N	D						

În continuare veți răspunde așa cum vă așteptați să vă descrie alții (de asemenea se va răspunde la toate întrebările)

Partea 2	**So**	**G**	**C**	**Pa**	**I**	**F**	**Sp**	**Pr**
Oamenii m-ar descrie ca:								
1. Prietenos	N	D						
2. Retras	D	N						
3. Cumpătat							N	D
4. Vanitos (orgolios)			D	N				
5. Rezervat			N	D				
6. Ușor iritabil					D	N		
7. “Fraier”	N	D						
8. Netemător			D	N				
9. Pripit							D	N
10.Vioi							D	N
11.Puternic			D	N				
12. Încăpățânat	D	N						
13. Afectuos	N	D						
14. Temperamental					D	N		
15. “Iubește să fi iubit”	N	D						
16. Convingător			D	N				
17. Timid			N	D				
18. Primitor	N	D						
19. Practic					N	D		

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: “Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă”
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

20. Ager							D	N
21.Indiferent					D	N		
22. Supus			N	D				
23. Intuitiv							D	N
24. Flexibil					D	N		
25. Uluitor							D	N
26. Singur	D	N						
27. Prudent							N	D
28. Deschis					N	D		
29. Absorbit în gânduri					D	N		
30. Amabil							N	D
31. Solitar	D	N						
32. Riguros					N	D		
33.Nervos			N	D				
34. Întreprinzător			D	N				
35. Netulburat							N	D
36.Moale					D	N		
37.Pașnic							N	D
38.Neemotiv					N	D		
39. Temător			N	D				
40. Autonom	D	N						

Calcularea dimensiunilor personalității

Partea 1	+	Partea 2	= Total din 20
F……../10	+	F……../10	=……../20
Sp……/10	+	Sp……/10	=……../20
C……/10	+	C……../10	=……../20
G……/10	+	G……../10	=……../20

Înscrieți punctajul total în tabelul de mai jos care reprezintă măsura completă a personalității dumneavoastră.

Personalitatea dumneavoastră

Dimensiune	2 4 6 8 10	11 12 14 16 18 20	Dimensiune
I – imaginativ	_ _ _ _ _	_ _ _ _ _	F – faptic
Pr – precaut	_ _ _ _ _	_ _ _ _ _	Sp – spontan
Pa – pasiv	_ _ _ _ _	_ _ _ _ _	C – categoric
So – solitar	_ _ _ _ _	_ _ _ _ _	G – gregar

*Nume şi prenume Beneficiar:*_____
Semnătura: _____

Nume şi prenume Expert informare, consiliere profesionala, mediere a muncii si egalitate de șanse: _____

Semnătura: _____
Data:

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Anexa 4

FIȘA NR. 2 Test vocațional

1. Care sunt afirmatiile care vi se potriveste cel mai mult?

a) Imi asum responsabilitatea, sunt independent, imi place sa realizez sarcini noi
b) Evit să realizez sarcini noi, sunt usor influentabil
c) Am tendinta sa vad mai mult negative lucrurile

2. Care din afirmatiile de mai jos le aplicati cel mai des

a) Preiau activitatea fara sa insiste cineva
b) Aman cat pot de mult o situatie neconvenabila
c) Ma plang pana obtin ceea ce doresc
d) Incerc sa gasesc solutii pentru orice probleme

3. Care este felul in care luati decizii, in general?

a) Ma bazez pe intuitie cand iau decizii
b) Nu iau eu decizii, ci le iau ceilalti din familie,
c) Iau decizii sub presiunea timpului,
d) Am incredere in deciziile pe care le iau.

4. Care sunt activitatile care considerati ca ajuta la dezvoltarea personala?

a) Cursuri de formare profesionala
b) Participarea la ateliere
c) Orice activitate de grup

5. Sunteti o persoana care.....

a) Schimba des locul de munca
b) Isi pastreaza locul de munca pentru o perioada mai lunga
c) Nu va intereseaza daca aveti sau nu loc de munca

6. Care sunt cele mai importante lucruri pe care le fac ceilalti pt dvs la locul de munca?

a) Va ofera ajutorul atunci cand il cereti
b) Creeaza un mediu de lucru placut, fara stres
c) Ma apreciaza pentru ceea ce fac

7. Ce tip de mediu de lucru preferați?

a) Dinamic și interactiv, cu oameni.
b) Stabil și bine organizat.
c) Independent, cu autonomie mare.
d) Creativ și flexibil.

8. Cum luați decizii importante?

a) Îmi urmez intuiția.
b) Cer mereu sfatul altora.
c) Analizez logic și planific.
d) Evit deciziile grele.

9. Considerati ca un loc de munca stabil poate intretine linistea caminului?

a) Da
b) Nu
c) Poate

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

10. Ce v-ar placea / ce faceti in timpul liber?

a) Activitati casnice (gatit, spalat, intretinut casa)
b) Vizionare emisiuni TV/ filme
c) Gradinarit
d) Citit
e) Alte activitati artistice

11. Ce este mai important pentru dvs atunci cand va vorbeste cineva?

a) Sa foloseasca un ton adecvat
b) Sa comunice scurt si la subiect
c) Sa fie cat mai .....

12. Ce este cel mai important pt dvs atunci cand vorbiti cu cineva/ transmiteti un mesaj?

a) Sa va asculte si sa va ofere atentia cuvenita
b) Sa participe la discutie
c) Sa va combată părerea

13. Care este lucrul de care sunteti cel/cea mai mandru/mandra de dvs?

a) Familie
b) Locuinta
c) Altele

14. Care considerați că este punctul dvs. forte?

a) Comunicarea
b) Răbdarea și îndemânarea
c) Gândirea logică și planificarea
d) Creativitatea

15. Care sunt cele doua puncte slabe (defecte) ale dvs?

a)
b)

16. Pe o scala de la unu la 10, la ce cifra credeti ca va situati din punct de vedere al dezvoltarii?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

*Nume şi prenume Beneficiar:*_____
Semnătura: _____

Nume şi prenume Expert informare, consiliere profesionala, mediere a muncii si egalitate de șanse: _____

Semnătura: _____
Data:

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Anexa 5

PROCES VERBAL AL SESIUNII INDIVIDUALE DE INFORMARE ȘI CONSILIERE PROFESIONALĂ
Proiect: *„Cariera Ta, Viitorul Tău: Creştere Durabilă”, PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441*

ACTIVITATEA 1 – FURNIZAREA DE SERVICII SPECIALIZATE PENTRU STIMULAREA OCUPARII FORTEI DE MUNCA SI CRESTEREA SANSELOR DE OCUPARE A PERSOANELOR IN CAUTAREA UNUI LOC DE MUNCA
SA 1.2. FURNIZAREA DE SERVICII DE INFORMARE SI CONSILIERE PROFESIONALA/SERVICII DE MEDIERE A MUNCII

Data: .....
Locaţia: .....

S-a desfăşurat întâlnirea cu dl./d-na. ……., beneficiar al proiectului „***Cariera Ta, Viitorul Tău: Creştere Durabilă***”, şedinţa nr. ....., în vederea furnizării serviciilor specializate de informare și consiliere profesională sau mediere a muncii.

Descrierea acțiunii întâlnirii şi rezultatele obţinute:

I. **Acțiune realizată**
1. Aplicare Chestionar de evaluare a nevoilor
2. Prezentare rezultate aferente chestionarului de evaluare a nevoilor aplicat
3. Aplicare Fișă nr. 1 Teste de personalitate
4. Prezentare rezultate aferente Testului de personalitate aplicat
5. Aplicare Fișă nr. 2 Test vocațional
6. Prezentare rezultate aferente Testului vocațional aplicat

II. **Rezultat obținut**
1. Chestionar de evaluare a nevoilor aplicat
2. Conștientizare rezultate chestionar de evaluare a nevoilor
3. Fișă nr. 1 Test de personalitate aplicat
4. Conștientizare rezultate Test de personalitate
5. Fișă nr. 2 Test vocațional aplicat
6. Conștientizare rezultate test vocațional aplicat

*Nume şi prenume Beneficiar:*_____
Semnătura: _____

Nume şi prenume Expert informare, consiliere profesionala, mediere a muncii si egalitate de șanse: _____

Semnătura: _____
Data:

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Anexa 6

CHESTIONAR DE EVALUARE A MOTIVAȚIEI
Proiect: „Cariera Ta, Viitorul Tău – Creștere Durabilă”
Cod MySMIS: 336441
Completat de: Expert informare, consiliere profesională, mediere a muncii și egalitate de șanse

SECȚIUNEA A – DATE GENERALE

Nume și prenume: _____

SECȚIUNEA B – EVALUAREA MOTIVAȚIEI ȘI A NEVOILOR

1. Ce v-a determinat să vă înscrieți în proiect?
☐ Dorința de a obține un loc de muncă
☐ Accesul la cursuri gratuite
☐ Recomandarea unei persoane
☐ Lipsa altor opțiuni
☐ Alte motive: _____

2. Care este principalul dvs. obiectiv în cadrul proiectului?
☐ Angajarea
☐ Obținerea unei calificări
☐ Redobândirea încrederii în sine
☐ Stabilitate financiară
☐ Altul: _____

3. Cum ați evalua nivelul dvs. de motivație pentru a începe o activitate profesională?
☐ 1 – Deloc motivat(ă)
☐ 2
☐ 3
☐ 4
☐ 5 – Foarte motivat(ă)

4. Ați mai lucrat în trecut cu forme legale (contract)?
☐ Da, în România
☐ Da, în străinătate
☐ Doar fără forme legale
☐ Nu am lucrat niciodată

5. Ați participat anterior la cursuri de calificare profesională?
☐ Da – Specificați: _____
☐ Nu

6. Sunteți dispus(ă) să participați la cursuri de calificare de minim 3 luni?
☐ Da
☐ Nu
☐ Nu sunt sigur(ă)

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: “Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă”
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

7. În ce domenii v-ați dori să vă calificați?
☐ Pază și protecție
☐ Comerț / Servicii
☐ Construcții
☐ Alimentație/ HORECA
☐ Nu știu încă
☐ Alt domeniu: _____

8. Ce considerați că v-a împiedicat până acum să vă angajați?
☐ Lipsa unei calificări
☐ Probleme familiale / personale
☐ Lipsa încrederii în sine
☐ Probleme de sănătate
☐ Lipsa oportunităților în zonă
☐ Altul: _____

9. Cum apreciați sprijinul primit până acum din partea instituțiilor (ex: AJOFM, primărie)?
☐ Foarte bun
☐ Satisfăcător
☐ Nesemnificativ
☐ Nu am apelat niciodată

10. Ce tip de sprijin considerați că aveți nevoie acum?
☐ Consiliere profesională individuală
☐ Curs de calificare cu diplomă
☐ Ajutor în găsirea unui loc de muncă
☐ Sprijin emoțional/dezvoltare personală
☐ Altul: _____

11. Ați fi deschis(ă) să lucrați într-un domeniu complet nou?
☐ Da
☐ Nu
☐ Depinde de domeniu

12. Pe ce durată v-ați dori un loc de muncă?
☐ Temporar (3–6 luni)
☐ Stabil (pe termen lung)
☐ Nu am un orizont de timp clar

13. Ce înseamnă pentru dvs. „un loc de muncă potrivit”?
☐ Stabilitate și venit decent
☐ Respect din partea angajatorului
☐ Program flexibil
☐ Domeniu pe placul meu
☐ Altele: _____

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: “Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă”
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

14. Cum ați reacționa dacă, după finalizarea cursului, nu ați obține imediat un loc de muncă?
☐ Aș continua să caut activ
☐ M-aș simți descurajat(ă), dar nu aș renunța
☐ Aș considera proiectul inutil
☐ Nu știu cum aș reacționa

15. Sunteți dispus(ă) să colaborați activ cu expertul pentru întocmirea CV-ului, participarea la interviuri, mediere etc.?
☐ Da
☐ Nu
☐ Doar dacă sunt condiții clare și sigure

SECȚIUNEA C – OBSERVAȚII EXPERT (cu bife)
Gradul general de motivație al persoanei:
☐ Foarte scăzut
☐ Scăzut
☐ Mediu
☐ Ridicat
☐ Foarte ridicat

Disponibilitate pentru participare:
☐ Curs de calificare
☐ Consiliere profesională
☐ Mediere / plasare pe piața muncii
☐ Activități de grup / dezvoltare personală
☐ Colaborare activă pe parcursul proiectului

Recomandare pentru beneficiar:
☐ Persoană activă în cadrul proiectului, se recomandă continuarea sprijinului în tranziția către angajare.
☐ Se recomandă sprijin continuu pentru menținerea motivației și atingerea obiectivului de angajare.
☐ Persoană cu obiective bine definite, urmează toate etapele proiectului; se recomandă susținere activă în plasarea pe piața muncii.
☐ Întrucât persoana a urmat deja pașii de integrare, se recomandă consolidarea parcursului prin orientare activă către oportunități de angajare în domeniul securității.
☐ Recomandată pentru sprijin personalizat în etapa de mediere și identificare a unui angajator compatibil cu profilul profesional.
☐ Se recomandă urmărirea evoluției în cursul de calificare și asistență în integrarea profesională imediată după finalizarea acestuia.

*Nume şi prenume Beneficiar:*_____
Semnătura: _____

Nume şi prenume Expert informare, consiliere profesionala, mediere a muncii si egalitate de șanse: _____

Semnătura: _____
Data:

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Anexa 7

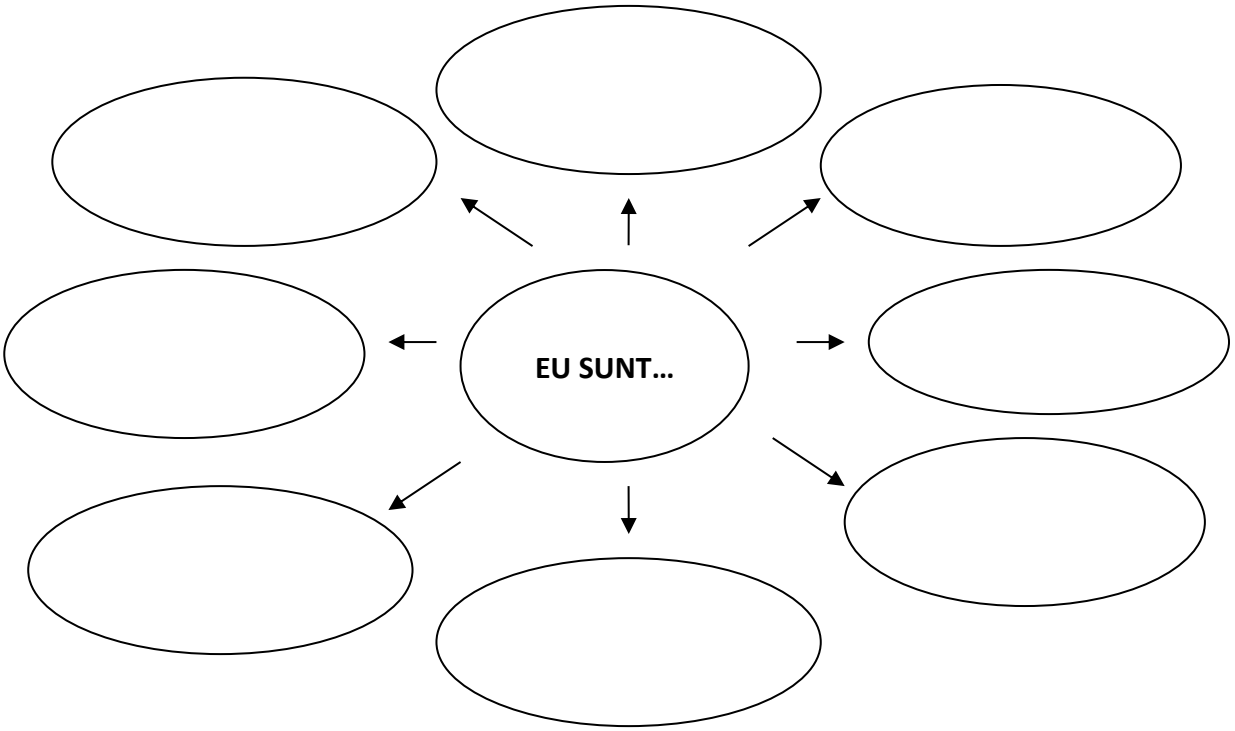
FIŞA DE LUCRU NR. 1 – SWOT

EU:	
Puncte tari	Puncte slabe
Oportunităţi	Ameninţări

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Anexa 8

FIŞA DE LUCRU NR. 2 – CINE SUNT EU?



*Nume şi prenume Beneficiar:*_____

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Anexa 9

FIŞA DE LUCRU NR. 3 – MĂ CUNOSC MAI BINE

Obiectiv: Autoevaluare rapidă și prietenoasă

Instrucțiuni de completare: Bifați cât de mult vă caracterizează fiecare afirmație.

Afirmație	Mă caracterizează	Uneori	Nu mă caracterizează
Sunt o persoană responsabilă			
Am răbdare cu ceilalți			
Îmi place să lucrez cu oameni			
Îmi plac provocările			
Învăț repede lucruri noi			

*Nume şi prenume Beneficiar:*_____

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

FIŞA DE LUCRU NR. 4 – CUM POT ARĂTA CĂ ASCULT PE CINEVA

Ce fac când ascult pe cineva care îmi vorbeşte:	**Ce fac când nu îl ascult pe cel care îmi vorbeşte:**

*Nume şi prenume Beneficiar:*_____

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Anexa 11

FIŞA DE LUCRU NR. 5 – HARTA RESURSELOR MELE

Obiectiv: Participanții identifică ce știu să facă bine și cum pot folosi aceste lucruri într-un loc de muncă.

Instrucțiuni de completare: Bifați ce știți să faci bine. Apoi, alegeți 2-3 abilități și completați pentru fiecare: „Cum m-ar ajuta într-un job?”.

✓Ce știu să fac bine?

- ☐ ***Să comunic clar***
- ☐ ***Să lucrez cu mâinile***
- ☐ ***Să lucrez cu copiii***
- ☐ ***Să gătesc***
- ☐ ***Să rezolv probleme***
- ☐ ***Să ascult oamenii***
- ☐ ***Să lucrez în echipă***
- ☐ ***Să folosesc calculatorul***

✍☐ Cum m-ar ajuta aceste lucruri într-un loc de muncă? (scrie doar 2 exemple)

1. _____

2. _____

*Nume şi prenume Beneficiar:*_____

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Anexa 12

FIŞA DE LUCRU NR. 6 – POVESTEA MEA DE LUCRU

Obiectiv: Creșterea conștientizării asupra experiențelor personale ca resursă profesională.

Instrucțiuni de completare: Alegeți una dintre variantele de mai jos care vi se potrivește cel mai bine și bifați-o. Apoi răspundeți scurt la întrebare.

✓ *Ce tip de activitate mi-a plăcut cel mai mult în trecut?*

- ☐ Să ajut oameni
- ☐ Să lucrez fizic
- ☐ Să fiu organizator
- ☐ Să învăț lucruri noi
- ☐ Să creez ceva (desen, mâncare, haine etc.)
- ☐ Altceva: _____

✎ *Ce mi-a spus cineva că fac bine?*

_____

_____

_____

*Nume şi prenume Beneficiar:*_____

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

FIŞA DE LUCRU NR. 7 – JOBUL IDEAL

Obiectiv: Clarificarea preferințelor personale legate de muncă.

Instrucțiuni de completare: Bifați variantele care vi se potrivesc.

Într-un loc de muncă, îmi doresc:	
Program fix	
Program flexibil	
Să fiu respectat	
Să învăț lucruri noi	
Să am stabilitate	
Să lucrez aproape de casă	
Un salariu decent	
Un colectiv prietenos	

Aș vrea să lucrez în:	
Vânzări / Comerț	
Construcții	
Curățenie	
Producție / Fabrică	
Alimentație publică	
Îngrijire persoane	
Securități	
Alte domenii:	

*Nume şi prenume Beneficiar:*_____

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Anexa 14

FIŞA DE LUCRU NR. 8 – PREGĂTIT PENTRU INTERVIU

Obiectiv: Familiarizarea cu întrebări de interviu.
Instrucțiuni de completare: Bifați ce răspuns vi se pare cel mai potrivit.

De ce vrei să lucrezi aici?

- ☐ Pentru bani
- ☐ Pentru că îmi place domeniul
- ☐ Pentru că vreau să învăț

Ce ai face dacă nu ştii să faci ceva?

- ☐ Încerc să mă descurc singur
- ☐ Întreb pe cineva cu experiență
- ☐ Las baltă

Cum ai reacționa dacă un coleg te jignește?

- ☐ Răspund cu aceeași monedă
- ☐ Îi spun că nu e în regulă
- ☐ Îl evit

*Nume şi prenume Beneficiar:*_____

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Anexa 15

CHESTIONAR PRIVIND MEDIEREA ÎN MUNCĂ

„Cariera Ta, Viitorul Tău: Creştere Durabilă”, PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

1. În acest moment, aveţi un loc de muncă?
   - Da.
   - Nu.

2. Care este cel mai recent loc de muncă pe care l-aţi avut?

.....
.....

3. Cât timp aţi fost angajat/ă la ultimul loc de muncă?

.....
.....

4. Aţi mai avut alte locuri de muncă înainte?
   - Da.
   - Nu.

5. Dacă da, care este experienţa dumneavoastră în muncă?
   - Sub 1 an.
   - Între 1-3 ani.
   - Între 3-5 ani.
   - Între 5-10 ani.
   - Peste 10 ani.

6. Ce a fost mai dificil la locurile de muncă pe care le-aţi avut?
(De exemplu: programul, sarcinile, colegii)

.....
.....
.....

7. Aţi avut vreodată probleme sau dificultăţi în găsirea unui loc de muncă?
   - Da.
   - Nu.

8. Ce obstacole vă împiedică să găsiţi sau să păstaţi un loc de muncă?
(De exemplu: lipsa de experienţă, lipsa calificării, transport)

.....
.....
.....

9. Aveţi nevoie de ajutor pentru a vă găsi un loc de muncă sau pentru a vă îmbunătăţi abilităţile?
   - Da.
   - Nu.

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: “Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă”
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

10. Aţi mai primit vreodată ajutor sau cursuri pentru a vă îmbunătăţi abilităţile?
(De exemplu: cursuri de calificare, training-uri)
- Da.
- Nu.

11. Dacă da, ce fel de cursuri/ traininguri aţi urmat, în ce domeniu/ ocupaţie?

.....
.....
.....

12. Ştiţi ce este un Curriculum Vitae (CV) şi o Scrisoare de intenţie?

.....

13. Ce informaţii oferă CV-ul?
- Informaţii referitoare la datele personale.
- Informaţii referitoare la studii şi experienţa în muncă.
- Informaţii referitoare la modul de prezentare la interviu.

13. Redactarea CV-ului şi a Scrisorii de intenţie trebuie să fie corectă ortografic şi gramatical?
- Da.
- Nu.

14. Când şi care este modul în care trebuie să vă prezentaţi la interviu?
- Înainte cu 15 minute de ora stabilită pentru interviu, îmbrăcat corespunzător (profesional).
- La ora stabilită pentru interviu, îmbrăcat corespunzător (profesional).
- La ora stabilită pentru interviu, fără a ţine cont de îmbrăcăminte.

15. Cum obişnuiţi să vă căutaţi locul de muncă?
- Din presa scrisă (ziare).
- De pe site-urile web de specialitate.
- De la prieteni/ cunoştinţe.

16. Cunoaşteţi site-urile web/ platforme dedicate, care afişează oferte de muncă?
- Da.
- Nu.

17. Doriţi să primiţi informaţii cu privire la tehnicile privind căutarea unui loc de muncă?
- Da.
- Nu.

Expert: Nume şi prenume Beneficiar:

....

Semnătură: ..... Semnătură: .....

Data: .....

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Anexa 16

CV – FORMAT EUROPASS

„Cariera Ta, Viitorul Tău: Creştere Durabilă”,PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

INFORMATII PERSONALE	Numele si prenumele
	Adresa:
	Telefon mobil:
	Adresa de email:
	Sexul | Data nasterii | Nationalitatea

LOCUL DE MUNCA PENTRU CARE SE CANDIDEAZA POZITIA LOCUL DE MUNCA DORIT	

EXPERIENTA PROFESIONALA (perioada)

	Ocupatia sau pozitia ocupata:
	Denumirea angajatorului:
	Responsabilitati
	Ocupatia sau pozitia ocupata:
	Denumirea angajatorului:
	Responsabilitati
	Ocupatia sau pozitia ocupata:
	Denumirea angajatorului:
	Responsabilitati

EDUCATIE SI FORMARE (perioada)

	Calificarea obtinuta:
	Organizatia de educatie sau formare:
	Materii studiate si abilitatile acumulate :

	Calificarea obtinuta:
	Organizatia de educatie sau formare:
	Materii studiate si abilitatile acumulate :

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: “Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă”
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

	Calificarea obtinuta:
	Organizatia de educatie sau formare:
	Materii studiate si abilitatile acumulate :

COMPETENTE PERSONALE

	Limba materna:				
Alte limbi straine cunoscute	INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
	Ascultare	Citire	Participare la conversatie	Discurs oral	
	Niveluri: A1/2: Utilizator elementar - B1/2: Utilizator independent - C1/2: Utilizator experimentat Cadrul european comun de referinta pentru limbi straine				

Competente de comunicare	
Competente organizationale/manageriale	
Competente dobandite la locul de munca	
Competente informatice	

SITE-URI UNDE SE POT COMPLETA CV-URI ONLINE, GRATUIT:

- https://europass.europa.eu/ro/create-europass-cv
- https://cv-ro.com/europass
- https://www.cvmaker.ro/
- https://www.livecareer.ro/

Expert:
.....
Semnătură: .....
Data: .....

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Anexa 17

SCRISOARE DE INTENŢIE

„Cariera Ta, Viitorul Tău: Creştere Durabilă”, PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Model 1 – Formal şi concis

Subiect: Scrisoare de intenţie pentru poziţia ……
……

Stimat(ă) domule/ doamnă…….....

Vă transmit prezenta scrisoare pentru a-mi exprima interesul faţă de oportunitatea de a face parte din echipa organizaţiei dumneavoatră, pe poziţia de .....
.....

Consider că experienţa mea profesională şi pregătirea în domeniul .....
..... mă recomandă pentru a contribui la atingerea obiectivelor instituţiei dumneavoastră.
Deţin competenţe solide în ..... şi am o bună experienţă în activităţi de .....
.....
De asemenea, printre calităţile personale şi profesionale pe care le deţin, se numără .....
.....
.....
.....

Sunt convins(ă) că abilităţile mele şi interesul pentru dezvoltare continuă vor aduce un plus de valoare echipei dumneavoastră.

Vă mulţumesc pentru atenţia acordată şi sper să discutăm mai multe detalii într-un interviu!

Cu respect,
(Nume şi prenume) .....
(Telefon) .....
E-mail: .....

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: “Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă”
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Model 2 – Motivaţional şi orientat spre valori

Subiect: Aplicare pentru poziţia .....

Stimat(ă) domnule/ doamnă .....

Îmi doresc să aplic pentru poziţia de ..... în cadrul organizaţiei dumneavoastră, deoarece împărtăşesc valorile şi misiunea acesteia. Consider că implicarea mea în domeniul .....
mi-a dezvoltat atât cunoştinţe tehnice, cât şi o înţelegere profundă a impactului pozitiv pe care o echipă dedicată îl poate genera.

În ultimii ani, am avut ocazia să coordonez/propun/susţin activităţi de .....
.....
experienţă care m-a ajutat să-mi consolidez competenţele de .....
.....
Totodată, am învăţat să lucrez eficient într-un mediu dinamic şi să contribui la rezolvarea provocărilor cu profesionalism şi empatie.

Cred cu tărie că pot adăuga valoare echipei prin .....
.....
.....

Aştept cu interes oportunitatea de a discuta mai multe despre modul în care experienţa mea se poate alinia obiectivelor organizaţiei.

Cu consideraţie,
(Nume şi prenume) .....
(Telefon) .....
E-mail: .....

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Model 3 – Orientat spre competenţe şi rezultate

Subiect: Scrisoare de intenţie – Postul de .....
Stimat(ă) .....

Prin această scrisoare îmi exprim intenţia de a candida pentru poziţia de ..... în cadrul organizaţiei. Consider că experienţa mea profesională şi realizările obţinute până acum se potrivesc foarte bine cu cerinţele postului.

Pe parcursul activităţii mele, am demonstrat capacitatea de a:
(Competenţă 1, exemplu concret) .....
.....
(Competenţă 2, exemplu concret) .....
.....
(Competenţă 3 – exemplu concret) .....
.....

De asemenea, sunt obişnuit(ă) să lucrez cu termene limită stricte şi să gestionez activităţi complexe, având rezultate măsurabile precum .....
.....
.....

Sunt motivat(ă) să îmi aduc contribuţia la succesul echipei dumneavoastră, prin expertiza şi energia mea orientată spre rezultate.

Vă mulţumesc pentru oportunitatea de a aplica şi rămân disponibil(ă) pentru un interviu în care să detaliez modul în care pot sprijini obiectivele companiei.

Cu stimă,
(Nume şi prenume) .....
(Telefon) .....
E-mail: .....

Expert:
.....
Semnătură: .....
Data: .....

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Anexa 18

CERERE DE ANGAJARE

„Cariera Ta, Viitorul Tău: Creştere Durabilă”, PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Către organizaţia/ instituţia: .....

În atenţia domnului/ doamnei: .....

Subsemnatul(a), ..., domiciliat(ă) în ....., posesor/ posesoare al C.I. seria ..... nr. ..... eliberată de ...., la data ..... CNP ....., vă rog să binevoiţi a-mi aproba angajarea pe postul de .... în cadrul organizaţiei dumneavoastră.

Menţionez că am absolvit .... şi consider că pregătirea mea profesională şi competenţele dobândite corespund cerinţelor acestui post.

Anexez la prezenta cerere următoarele documente:

- Curriculum Vitae;
- Copii acte de studii şi calificări;
- Copie act de identitate;
- Alte documente relevante.

Vă mulţumesc anticipat pentru timpul acordat şi rămân la dispoziţia dumneavoastră pentru un interviu.

Cu deosebită consideraţie,
(Nume şi prenume) .....
(Telefon) .....
E-mail: .....

Expert:
.....
Semnătură: .....
Data: .....

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: “Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă”
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Anexa 19

INTERVIU DE ANGAJARE – SIMULARE

„Cariera Ta, Viitorul Tău: Creştere Durabilă”, PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

- Întrebări introductive:
  - Povestiţi-ne despre dumneavoastră şi parcursul dumneavoastră profesional.
  - Care sunt realizările de care sunteţi cei mai mândru/ cea mai mândră?
  - Cum aţi aflat despre acest job şi ce v-a motivat să aplicaţi?

- Întrebări situaţionale şi comportamentale:
  - Povestestiţi-ne despre o situaţie în care a trebuit să rezolvaţi un conflict într-o echipă. Cum aţi gestionat situaţia şi ce aţi învăţat?
  - Descrieţi un proiect sau o acţiune de la locul de muncă pe care le-aţi coordonat sau la care aţi contribuit semnificativ. Care a fost rolul dumneavoastră şi rezultatul final?
  - Aţi avut vreodată un termen-limită foarte strâns? Cum aţi reuşit să-l respectaţi?
  - Oferiţi un exemplu în care aţi fost nevoit(ă) să învăţaţi rapid ceva nou pentru a vă face treaba.

- Întrebări profesionale/ tehnice:
  - Ce instrumente, metode sau proceduri folosiţi pentru a vă organiza eficient activitatea?
  - Care consideraţi că sunt competenţele-cheie pentru a avea succes în acest rol?
  - Cum vă menţineţi cunoştinţele actualizate în domeniul dumneavoastră de activitate?

- Întrebări despre motivaţie şi valori:
  - Ce vă motivează cel mai mult într-un loc de muncă?
  - Cum arată pentru dumneavoastră un mediu de lucru ideal?
  - Cum gestionaţi feedback-ul critic (cum răspundeţi la critici şi/ sau laude)?

- Întrebări de încheiere:
  - Unde vă vedeţi peste 3-5 ani din punct de vedere profesional?
  - Care ar fi primele dumneavoastră priorităţi dacă aţi fi selectat(ă) pentru acest loc de muncă?
  - Aveţi întrebări pentru noi?

Expert: Nume şi prenume Beneficiar:

....

Semnătură: ..... Semnătură: .....

Data: .....

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: “Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă”
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Anexa 20

SCRISOARE DE MULŢUMIRE

„Cariera Ta, Viitorul Tău: Creştere Durabilă”, PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Stimate/ Stimată .....

Doresc să vă mulţumesc pentru oportunitatea oferită de a mă alătura echipei dumneavoastră în calitate de .... Sunt onorat(ă) de încrederea acordată şi motivat(ă) să contribui la atingerea obiectivelor organizaţiei.

Încă din primele zile am apreciat profesionalismul şi sprijinul colegilor, iar atmosfera de lucru mă încurajează să mă implic cu dedicare. Vă asigur de întreaga mea disponibilitate şi responsabilitate pentru a îndeplini sarcinile care îmi revin şi pentru a aduce plus valoare echipei.

Sunt recunoscător(are) pentru această şansă şi privesc cu entuziasm parcursul profesional pe care îl voi construi împreună cu dumneavoastră.

Cu deosebită consideraţie,
(Nume şi prenume) .....
(Telefon) .....
E-mail: .....

Expert:
.....
Semnătură: .....
Data: .....

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: “Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă”
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Anexa 21

PLAN DE MEDIERE

„Cariera Ta, Viitorul Tău: Creştere Durabilă”, PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

OBIECTIVE ALE MEDIERII:

✓ *Pe termen scurt: Creşterea capacităţii beneficiarului de a aplica la locuri de muncă.*

✓ *Pe termen mediu: Creşterea şanselor de angajare prin participare la cursuri de calificare/ perfecţionare şi contactarea angajatorilor.*

✓ *Pe termen lung: Integrarea şi menţinerea pe piaţa muncii.*

- DATE PERSONALE BENEFICIAR:
  - Nume: .....
  - Prenume: .....
  - Adresa: .....
  - CNP: .....
  - Telefon: .....
  - E-mail: .....

- DATE PRELIMINARE – INFORMARE SITUAŢIE PROFESIONALĂ:
  - *Situaţia actuală:*
    - ☐ Şomer (între 1 şi 12 luni)
    - ☐ Şomer de lungă durată (peste 12 luni)
    - ☐ Persoană inactivă (fără loc de muncă, neînregistrată la AJOFM)
    - ☐ Angajat (care doreşte actualizarea competenţelor)
  - *Educaţie şi formare:*

    Instituţie absolvită: .....
    .....
    Diplomă obţinută: .....
    Calificări obţinute: .....
    .....

    Instituţie absolvită: .....
    .....
    Diplomă obţinută: .....
    Calificări obţinute: .....
    .....
  - *Experienţă profesională:*

    Angajator: .....
    Funcţia/poziţia: .....
    Vechime: .....

    Angajator: .....
    Funcţia/poziţia: .....
    Vechime: .....

    Angajator: .....
    Funcţia/poziţia: .....
    Vechime: .....

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: “Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă”
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

- EVALUAREA INIŢIALĂ/ DIFICULTĂŢI IDENTIFICATE:
  - ☐ Elaborarea CV-ului.
  - ☐ Elaborarea unei Scrisori de intenţie.
  - ☐ Elaborarea unei Cereri de angajare.
  - ☐ Elaborarea unei Scrisori de mulţumire.
  - ☐ Participarea la un interviu.
  - ☐ Identificarea locurilor de muncă disponibile.
  - ☐ Nu au fost constatate dificultăţi.

- ACŢIUNI DE MEDIERE ÎNTREPRINSE:
  - ☐ Informare cu privire la sursele de identificare a locurilor de muncă vacante (prezentarea bazei de date AJOFM/ portaluri online).
  - ☐ Punerea la dispoziţia beneficiarului de materiale-suport: model CV, model Scrisoare de intenţie, model Cerere de angajare, model Scrisoare de mulţumire, pregătire pentru interviu.
  - ☐ Consiliere pentru redactarea CV-ului şi a Scrisorii de intenţie, Cererii de angajare, Scrisorii de mulţumire.
  - ☐ Informare şi exerciţii practice privind abordarea unui angajator.
  - ☐ Consiliere privind comportamentul adecvat înainte şi în timpul interviului.
  - ☐ Recomandarea către angajatori cu posturi compatibile cu profilul beneficiarului.
  - ☐ Monitorizarea progresului şi ajustarea planului de acţiune.

Concluziile expertului la finalizarea serviciului de mediere: .....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Nume şi prenume beneficiar: .....

Semnătură: .....

Expert: .....

Semnătură: .....

Data: .....

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Anexa 22

MINUTĂ DE ÎNTÂLNIRE – MEDIERE

„Cariera Ta, Viitorul Tău: Creştere Durabilă”, PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

Data: …….....
Locul: .....
Participanţi:
Nume şi prenume Expert: .....
Nume şi prenume Beneficiar: .....

1. Scopul întâlnirii: Întâlnirea are ca obiectiv evaluarea situaţiei beneficiarului pe piaţa muncii şi stabilirea unui plan de acţiune pentru integrarea în muncă.

2. Aspecte discutate:

- ☐ Situaţia actuală a beneficiarului: statut ocupaţional (şomer, şomer de lungă durată, absolvent, etc.), nivel de educaţie, experienţă profesională.
- ☐ Dificultăţi identificate: elaborarea CV-ului, redactarea unei scrisori de intenţie, participarea la interviuri, identificarea locurilor de muncă potrivite, lipsa de experienţă, alte bariere.
- ☐ Resurse disponibile: acces la baza de date cu locuri de muncă vacante, materiale-suport (modele CV, scrisori de intenţie, alte materiale), informaţii despre cursuri de calificare, evenimente de recrutare.
- ☐ Interese şi preferinţe ale beneficiarului: domenii vizate pentru angajare, tip de program dorit, disponibilitate pentru cursuri sau recalificare.
- ☐ Informare despre locuri de muncă vacante şi condiţiile de ocupare.

3. Decizii şi acţiuni stabilite:

.....
.....
.....
.....

4. Concluzii:

.....
.....
.....
.....

Nume şi prenume Beneficiar: .....

Semnătură: .....

Expert: .....

Semnătură: .....

Data: .....

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: “Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă”
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441